

# 湄洲湾职业技术学院文件

湄职院〔2026〕21号

## 关于印发《湄洲湾职业技术学院专职辅导员 职称评价标准》的通知

院内各单位：

经学院研究通过，现将《湄洲湾职业技术学院专职辅导员职称评价标准》印发给你们，请认真遵照执行。





# 湄洲湾职业技术学院专职辅导员 职称评价标准

## 第一章 总 则

**第一条** 为落实立德树人根本任务，全面加强新时代高校辅导员队伍专业化、职业化、专家化建设，充分调动相关工作人员的积极性、主动性和创造性，提升学生思想政治教育工作质量，根据《普通高等学校辅导员队伍建设规定》（教育部令第43号）、《全面加强新时代福建省高校辅导员队伍建设实施方案》、《福建省教育厅 福建省人力资源和社会保障厅关于印发〈福建省高等学校教师职称评价标准〉的通知》（闽教师〔2023〕73号），结合学校实际，制定本标准。

**第二条** 本标准适用于专职辅导员（包括二级系（院）专职副书记、学工办主任、分团委书记、一线辅导员）。

**第三条** 辅导员系列职称设置高级、中级、初级，其中高级分设正高级和副高级。职称系列分为教师系列和教育管理系列，对应职称名称如下：

职称层级	教师系列	教育管理系列
正高级	教授	研究员
副高级	副教授	副研究员
中级	讲师	助理研究员
初级	助教	研究实习员

**第四条** 在核定的岗位职数内，对辅导员系列职称实行职数单列，单独核定高级、中级、初级职称岗位数量，不与其他专业技术系列岗位混编混用。克服“五唯”倾向，切实履行职称评审主体责任，实行评聘结合。

**第五条** 辅导员系列职称评审实行单列计划、单设标准、单独评审。学院按辅导员人数比例核定辅导员系列专业技术职务（职称）各类岗位占比。

**第六条** 推行代表性成果制度。结合学生思想政治教育工作实际，将高水平的思想政治教育研究论文、教材著作、育人项目成果、网络文化成果、竞赛指导成果等作为代表性成果纳入评价指标。教师系列侧重考察思想政治教育实践教学、育人实效、课程建设等成果；研究系列侧重考察思想政治教育理论研究、政策研究、智库成果等学术性成果，评价水平与学校其他系列保持一致。

**第七条** 参评人员须在本系列相关岗位任职满1年及以上，方可申报对应职称，任职不满1年的，不得申报。

**第八条** 申报评审期间处于借调（含挂职）校内其他岗位，且借调（挂职）时间超过有效评审年度一半的人员；未按照教育部43号令要求承担思想政治理论课等相关课程的教学工作，不得申报本系列教师系列职称。

## 第二章 基本条件

**第九条** 遵守国家宪法和法律，贯彻党的教育方针，自觉践行社会主义核心价值观，具有坚定的政治立场和过硬的思想政治素质，恪守师德师风底线红线，自觉遵守《新时代

高校教师职业行为十项准则》，潜心教书育人，关爱学生成长。

**第十条** 身体健康，心理素质良好，能正常履行岗位职责，具备较强的沟通协调能力、应急处置能力和团队协作精神。

### **第十一条 学历（学位）、资历要求**

正高级：教授、研究员均须具有大学本科以上学历或学士以上学位，聘任副高级职称（副教授/副研究员）满5年。

副高级：副教授、副研究员均须具有博士学位后，聘任中级职称（讲师/助理研究员）满2年；或具有研究生以上学历或硕士以上学位，聘任中级职称满5年；或40周岁及以上具有大学本科以上学历或学士以上学位，聘任中级职称满5年。

中级：讲师、助理研究员均须具有博士学位；或具有硕士学位后，聘任初级职称（助教/研究实习员）满2年；或具有大学本科学历或学士学位，聘任初级职称满4年。

初级：助教、研究实习员均须具有硕士学位；或具有大学本科学历或学士学位，在本系列相关岗位见习1年期满，考核合格。

**第十二条** 有效评审年度内，完成学院规定的教学工作量。

**第十三条** 有效评审年度内，年度考核均须合格以上，破格晋升的年度考核须有1次优秀。教学质量考核合格以上；教育管理系列人员需完成规定的行政工作任务，年度考

核合格以上。

**第十四条** 积极承担校内外公共服务工作，参与学校治理、教学实践、校园文化建设等校内公共事务，或参与志愿服务、科普宣传、社会公益、文化传播等社会公共服务工作。

**第十五条** 按照《专业技术人员继续教育规定》（人社部令第25号）等有关文件要求，结合思想政治教育工作需要，完成规定的继续教育任务，参评年限内，参加继续教育每年累计应不少于90学时，其中公需学时不少于30学时。申报人员均须参加省教育厅统一要求的岗前相关理论课程考试并取得合格成绩；大学本科以上学历或大学普通班毕业和大学专科毕业后工作20年以上、年龄在50周岁以上的人员，可免考。

**第十六条** 45周岁及以下青年参评人员申报副教授或讲师职称，须具有1年以上一线辅导员、班主任（班导师）工作经历，或参加6个月以上支教、扶贫、挂职、援外交流等工作并考核合格。

### 第三章 正高级职称（教授/研究员）

#### 第十七条 专业能力要求

##### （一）教授

1. 有效评审年度内，完成学校规定的工作总量和教学工作量（独立主讲2门以上思想政治教育相关课程），工作质量考核和教学质量考核均为合格以上，且至少有1次优秀。

##### （二）研究员

1. 具有系统的学生思想政治教育理论研究功底和较高

的政策水平，能及时掌握国内外相关研究的前沿成果和发展趋势，能够系统运用专业知识分析和解决研究工作中的重大问题。

2. 具有丰富的研究工作经验和指导研究人员开展工作的能力，改革创新，在学校思政研究规划或重点研究工作中提出 2 项研究思路或方法被部门或学校采纳，并取得良好研究效果。

3. 结合本岗位工作，独立或主持制定、起草过学校重要研究方案、政策建议、调研报告等 1 份以上，并在实际中应用且取得良好成效（须提交文件和二级单位证明），撰写个人工作总结 1 份（5000 字左右）。

4. 研究业绩突出，对学校思政工作改革发展产生重要影响。研究成果在省、部级以上学术会议上交流，或被市、厅级以上单位采纳应用，或公开发表高水平学术论文，或个人获得市厅级以上相关表彰。

**第十八条** 业绩成果要求须同时具备下列 A 类条件的 1 项和 B 类条件的 2 项（指不同条目），或 A 类条件的 2 项（指不同条目）。A 类同一条目业绩成果达到最低要求 2 倍以上的，超出部分仅可抵 B 类条件的 1 项。

#### （一）教授

A 类条件：

1. 发表 4 篇学术论文（至少 1 篇思政领域论文），其中 2 篇核心期刊论文或 1 篇权威期刊论文。

2. 主持 1 项国家级项目或省级科研类项目。

3. 获 1 项国家级教学成果奖二等奖以上（排名前 8），或省级教学成果奖特等奖（排名前 5）、一等奖（排名前 3）、二等奖（排名第 1）中 1 项。

4. 获 1 项国家级科研成果奖（不限排名），或省级科研成果奖一等奖（排名前 5）、二等奖（排名前 3）、三等奖（排名第 1）中 1 项。

5. 参编并正式出版 1 部国家级职业教育规划教材，其中本人撰写 5 万字以上。

6. 获 1 项国家级教育教学类或技能类竞赛二等奖以上，或指导学生获 1 项国家级技能类或综合性竞赛一等奖。

#### B 类条件：

1. 正式出版 1 部高水平学术著作，其中本人撰写 10 万字以上。

2. 参与 1 项国家级（排名前 3）项目或主持 1 项省级教育学类项目。

3. 获 1 项省级教育教学类或技能类竞赛一等奖以上。

4. 指导学生获 1 项国家级技能类或综合性竞赛三等奖以上，或 2 项省级技能类或综合性竞赛一等奖以上。

5. 获 2 件国家授权发明专利。

6. 科技成果转化实绩突出，主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，取得重大经济效益和社会效益。

7. 参与制定（修订）1 部国际标准（排名前 10）或国家标准（排名前 5），或主持制定（修订）1 部行业标准，并颁



布实施。

8.1 项决策咨询报告等智库类研究成果被国家部委或省委、省政府以上党政机构采纳，或获国家部委或省委、省政府以上党政机构主要领导肯定性批示。

## （二）研究员

### A 类条件：

1. 发表 3 篇论文（至少 1 篇思政领域论文），其中 2 篇核心期刊论文或 1 篇权威期刊论文。

2. 主持 1 项部级以上项目或省级科研类项目；或主持 2 项省级项目；或主持 1 项省级项目，且作为主要成员（排名前 3）参与 1 项国家级项目。

3. 获 1 项国家级教学成果奖二等奖以上（排名前 8），或省级教学成果奖特等奖（排名前 5）、一等奖（排名前 3）、二等奖（排名第 1）中 1 项。

4. 获 1 项国家级科研成果奖（不限排名），或省级科研成果奖一等奖（排名前 5）、二等奖（排名前 3）、三等奖（排名第 1）中 1 项。

5. 参编并正式出版 1 部国家级职业教育规划教材（思想政治教育相关），其中本人撰写 5 万字以上。

6. 获 1 项国家级教育教学类或技能类竞赛二等奖以上，或指导学生获 1 项国家级技能类或综合性竞赛一等奖。

### B 类条件：

1. 正式出版 1 部高水平学术著作，本人撰写 10 万字以上。

2. 参与 1 项国家级（排名前 3）项目，或主持 1 项省级项目。

3. 1 项决策咨询报告等智库类研究成果被国家部委或省委、省政府以上党政机构采纳，或获国家部委或省委、省政府以上党政机构主要领导肯定性批示。

4. 获 1 项省级教育教学类或技能类竞赛一等奖以上。

5. 参与制定（修订）1 部国际标准（排名前 10）或国家标准（排名前 5），或主持制定（修订）1 部行业标准，并颁布实施。

6. 科技成果转化实绩突出，主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，取得重大经济效益和社会效益。

7. 获 2 件国家授权发明专利。

8. 指导学生获 1 项国家级技能类或综合性竞赛（含学科竞赛）三等奖以上，或指导学生创新创业项目获 1 项国家级立项并结题成绩优秀（教育管理系列人员可将牵头打造的学生工作品牌项目获国家级表彰视同此项）。

## **第四章 副高级职称（副教授/副研究员）**

### **第十九条 专业能力要求**

#### **（一）副教授**

有效评审年度内，完成学校规定的工作总量和教学工作量（独立主讲 1 门以上思想政治教育相关课程），工作质量考核和教学质量考核均为合格以上，且至少有 1 次优秀。

#### **（二）副研究员**

1. 有效评审年度内，完成学校规定的研究工作总量和行政工作任务，在思政教育政策研究、工作调研等方面成效显著，工作绩效考核均为合格以上，且至少有 1 次优秀。

2. 具有较系统的学生思想政治教育理论研究基础和专业知识，了解国内外相关研究现状和发展趋势，掌握研究工作规律，能熟练运用专业知识分析和解决研究工作中的问题。任职期间负责部门相关的研究业务或起草过相关研究文件、改革方案、调研报告等并实施。

3. 具有较强的组织协调能力、综合研究能力和较丰富的研究工作经验，能根据学校的研究总体规划，提出 1 项以上研究建议，被院系或学校采纳，并在实际应用中取得明显成效（由所在单位提出，学校分管领导核实认定或所在院系核实认定）。

4. 认真履行岗位职责，研究思路清晰，富有成效。较好地完成职责范围内的各项研究工作任务。结合本岗位工作，独立起草过较高水平的研究文件、改革方案、调研报告等 1 份以上，并在实际中应用且取得良好成效，撰写任期内个人工作总结 1 份（5000 字左右）。

5. 有一定的改革创新精神，研究经验在市、厅级以上学术会议发言交流，或被县、处级以上单位采纳应用，或被县、处级以上单位交流文集收录，或公开发表与研究工作相关的论文，或个人获得校级以上相关表彰。

**第二十条** 业绩成果要求须同时具备下列 A 类条件的 1 项和 B 类条件的 2 项（指不同条目），或 A 类条件的 2 项（指

不同条目)。A类同一条目业绩成果达到最低要求2倍以上的,超出部分仅可抵B类条件的1项。

### (一) 副教授

#### A类条件:

1. 发表4篇学术论文(至少1篇思政领域论文),其中1篇核心期刊论文。

2. 主持1项省级以上或2项市厅级科研类项目。

3. 获1项国家级教学成果奖(排名前10),或省级教学成果奖特等奖(排名前8)、一等奖(排名前5)、二等奖(排名前3)中1项。

4. 获1项国家级科研成果奖(不限排名),或省级科研成果奖一等奖(排名前8)、二等奖(排名前5)、三等奖(排名前5)中1项。

5. 参编并正式出版1部省级以上职业教育规划教材,其中本人撰写5万字以上。

6. 获1项国家级教育教学类或技能类竞赛三等奖以上,或指导学生获1项国家级技能类或综合性竞赛二等奖。

#### B类条件:

1. 正式出版1部较高水平学术著作,其中本人撰写8万字以上。

2. 主持1项省级以上教学类项目或市厅级科研类项目。

3. 获1项省级教育教学类或技能类竞赛三等奖以上。

4. 指导学生获1项省级技能类或综合性竞赛二等奖以上。

5. 获 1 件国家授权发明专利。

6. 科技成果转化实绩良好，参与技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，取得较大经济效益和社会效益。

7. 参与制定（修订）1 部国际标准（不限排名）或国家标准（排名前 10）或行业标准（排名前 3），并颁布实施。

8. 1 项决策咨询报告等智库类研究成果被国家部委司局或省委、省政府组成部门以上采纳，或获国家部委司局或省委、省政府以上党政机构领导肯定性批示。

## （二）副研究员

### A 类条件：

1. 发表 3 篇论文（至少 1 篇思政领域论文），其中 1 篇核心期刊论文。

2. 主持 1 项省级以上项目；或主持 2 项市厅级项目；或主持 1 项市厅级项目，且作为主要成员（排名前 3）参与 1 项省级以上项目。

3. 获 1 项国家级教学成果奖（排名前 10），或省级教学成果奖特等奖（排名前 8）、一等奖（排名前 5）、二等奖（排名前 3）中 1 项。

4. 获 1 项国家级科研成果奖（不限排名），或省级科研成果奖一等奖（排名前 8）、二等奖（排名前 5）、三等奖（排名前 5）中 1 项。

5. 参编并正式出版 1 部省级以上职业教育规划教材，其中本人撰写 5 万字以上。

6. 获 1 项国家级教育教学类或技能类竞赛三等奖以上，或指导学生获 1 项国家级技能类或综合性竞赛二等奖。

B 类条件：

1. 正式出版 1 部较高水平学术著作，本人撰写 5 万字以上。

2. 参与 1 项省级（排名前 3）项目，或主持 1 项市厅级项目。

3. 1 项决策咨询报告等智库类研究成果被国家部委司局或省委、省政府组成部门以上采纳，或获国家部委司局或省委、省政府以上党政机构领导肯定性批示。

4. 获 1 项省级教育教学类或技能类竞赛三等奖以上。

5. 参与制定（修订）1 部国际标准（不限排名）或国家标准（排名前 10）或行业标准（排名前 3），并颁布实施。

6. 科技成果转化实绩良好，主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，取得较大经济效益和社会效益。

7. 获 1 件国家授权发明专利。

8. 指导学生获 1 项省级技能类或综合性竞赛（含学科竞赛）二等奖以上，或指导学生创新创业项目获 1 项省级立项并结题成绩优秀。

## **第五章 中级职称（讲师/助理研究员）**

### **第二十一条 专业能力要求**

#### **（一）讲师**

有效评审年度内，完成学校规定的工作总量和教学工作

量（协助主讲 1 门以上思想政治教育相关课程），工作质量考核和教学质量考核均为合格以上。

## （二）助理研究员

1. 有效评审年度内，完成学校规定的研究辅助工作总量和行政工作任务，在思政教育相关资料收集、数据分析、报告撰写等方面表现良好，工作绩效考核均为合格以上。

2. 具有一定学生思想政治教育理论研究专业知识，了解相关研究工作规律，能运用专业知识分析和解决研究工作中的问题。

3. 具有一定研究工作经验，能胜任本岗位研究工作。任职期间参与过相关研究业务或协助起草过相关研究文件、改革方案、调研报告等。

4. 能独立完成本岗位研究工作，认真履行岗位职责。结合本岗位工作，对改进本岗位研究工作，能提出较好的意见和建议，撰写个人任期内工作总结 1 份（3000 字左右）。

## 第二十二条 业绩成果要求

### （一）讲师

须具备下列条件之一：

1. 发表 2 篇论文（至少 1 篇思政领域论文），或 1 篇核心期刊论文。

2. 主持 1 项校级以上教学（科研）类项目。

3. 获 1 项校级教育教学类或技能类竞赛二等奖以上。

4. 指导学生获 1 项省级技能类或综合性竞赛三等奖以上。

5. 获 1 件国家授权发明专利，或 2 件实用新型专利。

## （二）助理研究员

须具备下列条件之一：

1. 发表 2 篇论文，或 1 篇核心期刊论文。

2. 主持 1 项校级以上项目。

3. 获 1 项省级教学（科研）成果奖三等奖以上（排名前 3），或二等奖以上（不限名次）。

4. 正式出版 1 部学术著作，本人撰写 3 万字以上。

5. 获 1 项校级教育教学类或技能类竞赛二等奖以上。

6. 指导学生获 1 项省级技能类或综合性竞赛（含学科竞赛）三等奖以上。

7. 获 1 件国家授权发明专利，或 2 件实用新型专利。

## 第六章 初级职称（助教/研究实习员）

### 第二十三条 专业能力要求

#### （一）助教

1. 有效评审年度内，完成学校规定的工作任务和教学辅助工作量，工作质量考核和教学辅助考核合格以上。

2. 具备基本的学生思想政治教育理念和工作方法，教学态度端正或工作认真负责。

3. 协助开展学生思想政治教育、日常管理、党团建设、校园文化活动等工作，表现良好。

4. 参加学校组织的岗前培训和在岗培训，考核合格。

#### （二）研究实习员

1. 有效评审年度内，完成学校规定的研究辅助工作任务



和行政辅助工作任务，工作绩效考核合格以上。

2. 具备基本的学生思想政治教育理论研究理念和方法，研究态度端正或工作认真负责。

3. 协助开展思想政治教育研究项目的资料收集、数据整理、报告撰写等工作，表现良好。

4. 参加学校组织的科研岗前培训和在岗培训，考核合格。

## **第二十四条 业绩成果要求**

### **（一）助教、研究实习员**

1. 掌握基本的教学理念和教学方法，教学态度端正。协助讲授课程部分内容，将思想政治教育融入教学，在学生培养工作中有所贡献。

2. 具有一定的本专业知识。

## **第七章 破格晋升条件**

**第二十五条** 职称评审一般遵循逐级晋升原则。学历（学位）、资历不足的人员，其业绩成果符合正常晋升条件且特别突出的，可破格申报高级职称。

**第二十六条** 具备规定资历但不具备规定学历（学位）的，业绩达到相应系列正高级职称要求可破格申报副高级职称，业绩达到相应系列正高级职称要求两倍可破格申报正高级职称，具备规定学历（学位）但不具备规定资历（须在低一级职称聘满3年）的，获全国高校辅导员年度人物、全国最美高校辅导员等国家级重大荣誉称号（教师系列），或获全国思想政治教育研究领域重大荣誉称号、主持国家级重大

研究项目并取得突破性成果（研究系列），或在重大突发事件处置、特殊学生群体帮扶等工作中做出重大贡献并受到省级及以上表彰的，可破格申报高级职称。不具备规定学历（学位）且不具备规定资历的，须同时具备学历（学位）破格和资历破格申报的业绩条件。

**第二十七条** 在博士后科研流动站、工作站和创新实践基地从事科研工作的博士后研究人员，出站后 2 年内，科研创新成果突出的，经原所在博士后科研流动站、工作站或创新实践基地推荐，可以直接申报副高级职称。获国家科学技术奖二等奖（排名前 3）、国家杰出青年科学基金获得者、教育部“长江学者奖励计划”特聘教授、“百千万人才工程”国家级人选的，可直接认定正高级职称。

**第二十八条** 海外留学回国在我校工作的高层次思想政治教育人才，业绩条件达到相应职称层级正常晋升及破格晋升条件的，可不受来闽工作时间、出国前职称和任职时间的限制，根据其品德、能力和业绩成果直接申报高级职称，教师系列和研究系列按其成果类型对应申报。但需满足在本系列相关岗位任职满 1 年及以上，且申报时未处于借调状态的要求。

## 第八章 附 则

**第二十九条** 国家教育行政部门承认的全日制博士研究生，取得博士学位后在本系列相关岗位工作满 1 年的，在有空缺岗位的前提下，可按规定条件和程序考核确认中级职称（讲师/助理研究员），根据其工作侧重选择对应系列。硕

士研究生以下学历学位人员的初级职称必须通过职称评审方式取得，今后不再进行考核确认。

**第三十条** 专业技术人员因工作岗位变动，新旧岗位所对应职称不属于同一系列（专业）的，应当进行转评。转评人员须在本系列岗位受聘工作1年以上，经单位考核合格，能履行相应岗位职责，并取得新岗位工作业绩，方可转评同级本系列专业技术职务（教师系列或研究系列）。转评人员通过评审的次年可申报高一级职称，且需提交任现专业技术岗位工作以来的业绩成果，任职年限可按转评前后实际受聘相应专业技术职务工作的年限累计计算。转评期间处于借调状态的，借调时间不计入本系列岗位任职年限。未经转评人员，不得跨系列（专业）申报高一级职称。

**第三十一条** 人事档案关系不在学校的控制总量外人员，与学校签有正式聘用合同，并参加社会保险一年以上，且在本系列相关岗位任职满1年及以上、申报时未处于借调状态的，可按规定程序申报职称。台港澳、外籍高层次人才可参照执行。

**第三十二条** 任职年限自聘任之日起算。除本标准特别说明情况外，所列的基本条件和工作、业绩成果等职称申报条件均指任现职以来本人所取得的。职称申报任职资格截止时间后取得的合规业绩成果，在申报高一级职称时，可列入“任现职以来”的成果。

**第三十三条** 出现下列情形之一的，不得申报：

1. 公务员（含参公事业单位人员）、退休人员、试用期

内人员，以及当年度达到法定退休年龄且未办理延迟退休手续人员。

2. 违反《新时代高校教师职业行为十项准则》，思想政治表现不合格或违背职业道德、学术道德，在影响期内的。

3. 年度考核为基本合格及不定等次（不含考核确认人员）的，当年度不得申报。年度考核不合格的，当年度及下一年度均不得申报。

4. 受到刑事处罚或刑事处罚期间，或正在立案审查，或受到党纪政纪及政务处分未满处分期，或失信被执行人未解除的。

5. 申报评审期间处于借调（含挂职）状态，且借调（挂职）时间超过有效评审年度一半的。

6. 其他不得申报的情形。

**第三十四条** 通过提供虚假材料、剽窃他人作品和学术成果等不正当手段取得职称申报资格的，撤销申报资格；已取得职称的由学校撤销职称资格。出现以上情形的，2年内不得申报职称，并记入职称评审诚信档案库，纳入全国信用信息共享平台，记录期限3年。

**第三十五条** 职称评审材料涉及国家安全、反恐缉毒等涉密内容的，可由上级或有关职能部门出具有效证明材料，由学校组建的评审委员会认定成果的学术水平。

**第三十六条** 高层级的业绩成果条件适用于低层级晋升时使用。同一业绩成果就高使用，不重复计算。

**第三十七条** 有效评审年度指自申报年度向前推算，扣

除不得申报年度，符合申报高一级职称最低任职年限的年度。

### **第三十八条 有关指标说明**

1. 论文指在国内外学术期刊上发表的本专业（或相近专业）学术文章（不含书评、广告类等非学术文章），限独立作者或第一作者或通讯作者。国内学术期刊应具有 CN 刊号并列入国家新闻出版部门公布的学术期刊目录。电子期刊以及增刊、专刊、专辑、副刊、特刊、一号多刊等不予采用。

2. 学术著作指具有 CIP 数据核字号并正式出版的本专业（或相近专业）学术论著，限独立作者或第一作者，不含译著。学术著作仅统计单本著作字数，不累计计算。

3. 教材包括纸质教材和数字教材，须提供高校使用证明。教材仅统计单本著作字数，不累计计算。

4. 项目包括教学类项目和科研类项目，不含个人经费自筹项目（立项通知中标注为经费自筹项目）。

教学类项目指与教学相关的团队、专业、课程、基地、平台建设等。作为负责人的，主持年限须不少于 1 年。

5. “主持”均指排名第一的责任人或技术负责人；专利须为第一发明人；决策咨询报告等智库类研究成果限独立或第一作者。

6. 团队合作完成的教育教学类或技能类竞赛，获奖教师认定全体参赛教师；团队合作指导的技能类或综合性竞赛，获奖指导教师仅认定前 2 名。

**第三十九条** 本标准所述“以上”均含其本级或本数。文件中条款与上级文件不符的，以上级文件为最低标准，参

照执行。

**第四十条** 本标准由学校人事处负责解释。

---

湄洲湾职业技术学院党政办公室      2026 年 4 月 30 日印发

---